**Agrupamento de Escolas da Sé - Guarda**

AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO DOCENTE

**Fundamentação da Avaliação**

|  |  |
| --- | --- |
| **Nome do avaliador:**  | **Grupo de Recrutamento:**  |
| **Situação Profissional:** | **NIF:** |
| **Nome do avaliado:**  | **Grupo de Recrutamento:**  |
| **Situação Profissional:** | **NIF:** |

**Notas:**

Na reunião com a SADD, no caso de parâmetros com classificações superiores a 8,9, o avaliador deve obrigatoriamente apresentar evidências da/o:

. Participação na construção dos documentos orientadores da vida da escola;

. Participação na conceção e uso de dispositivos de avaliação da escola;

. Apresentação de propostas que contribuam para a melhoria do desempenho da escola;

. Participação na escola e relação com a comunidade, mais especificamente no que diz respeito às atividades promovidas pelo docente;

. Envolvimento em ações que visem a participação de pais e encarregados de educação e/ou outras entidades da comunidade.

A avaliação atribuída tem de ter base factual de modo a facilitar o trabalho da SADD na fase de reclamação e recurso, por isso é importante que nas atas de grupo e departamento fique registado o trabalho desenvolvido pelo avaliado.